



**VKD-Frühjahrstagung 2015**

# **Sanierungstarifvertrag – eine Brücke in die Zukunft**

**Dr. Sebastian Wolf**

Geschäftsführer Oberschwabenklinik GmbH

Dienstag, 24. März 2015

Stuttgart

**OBERSCHWABENKLINIK**

---



## Anforderungen an das OSK-Sanierungstarifwerk

- **Stimmiger Gesamtkontext** als Grundvoraussetzung
  - Standort-Strukturbereinigung
  - Detailliertes Sanierungskonzept
  
- **Kreistagsbeschlüsse vom 9. November 2012**
  - Schließung der Krankenhäuser Leutkirch (30.06.2013) und Isny (30.06.2014)
  - Betriebliche Sanierung gemäß „**3-Säulen-Modell**“
    1. Mietzuschuss (Landkreis Ravensburg)
    2. Betriebliche Sanierungsmaßnahmen (Geschäftsführung)
    3. **Zukunftstarifverträge ver.di und MB (Mitarbeiter)**



## Spielraum in wirtschaftlicher Notlage

### Kernsanierungsphase 2013-2015

- Spielraum zur **Umsetzung der Sanierungsmaßnahmen** (10,5 Mio. € bis Ende 2015) durch **zeitlich befristete „Stützräder“** (Zukunftstarifverträge, Mietzuschuss Landkreis)
- **Merkmale Zukunftstarifverträge:**
  - Maßgeschneiderte Struktur
  - Laufzeit: 01.01.2013 bis 31.12.2018 bzw. 31.12.2019
  - Akutwirkung:
    - 2,5 Jahre Nullrunden
    - 2,0 Jahre Tarifbeitrag (u.a. 5% Gehaltsverzicht)
    - Freiwilliger Beitrag auch der nicht(haus-)tariflich gebundenen Mitarbeiter



## OSK-Ergebnis im Verlauf der Kernsanierungsphase





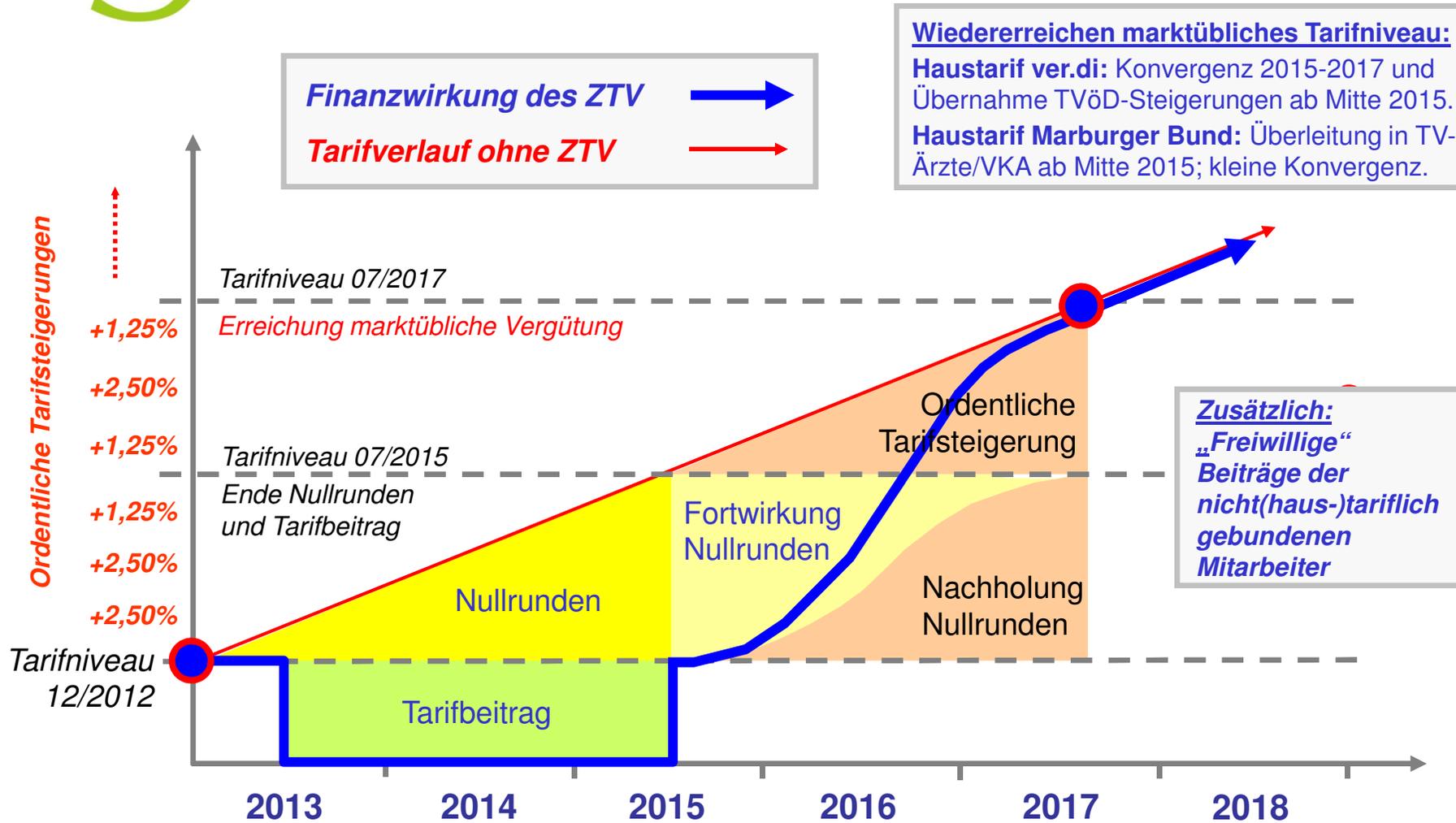
## Perspektivische Bestandteile

### Stabilisierungsphase ab 2015

- **Ausschleichen der „Stützräder“** (Tarifbeiträge, Mietzuschuss) bis 2017
- **Umsetzung der Stabilisierungsmaßnahmen** (8,7 Mio. € bis Ende 2018) bereits ab heute
- **Perspektivmerkmale Zukunftstarifverträge:**
  - Rückkehr zu marktüblichem Tarifniveau bis 2017
  - Begrenzte Rückzahlung der Tarifbeiträge bei positivem Jahresergebnis ab 2015
  - Arbeitsplatzgarantie bis Ende 2019



# Systematik der OSK-Zukunftstarifverträge





## Bewertung

- OSK-Sanierungstarifvertrag macht nur in einem **Kontext** Sinn.
- Maßgeschneiderte Struktur muss mittel- und langfristige **Perspektivmerkmale** enthalten → **Unveränderte Fluktuationsrate** nach Abschluss der Zukunftstarifverträge in der OSK.
- **Personalabbau nur durch natürliche Fluktuation** (Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen).
- Zeitlich befristeter Sanierungstarifvertrag wirkt **disziplinierend auf die konsequente Umsetzung der Sanierung**.
- **Erhöhte Akzeptanz im politischen Raum** für Beiträge des Gesellschafters („alle machen mit“).