

# **Möglichkeiten der Beschäftigung von Flüchtlingen im Krankenhaus**

## **Arbeitsvoraussetzungen – Integrationsbeispiel**



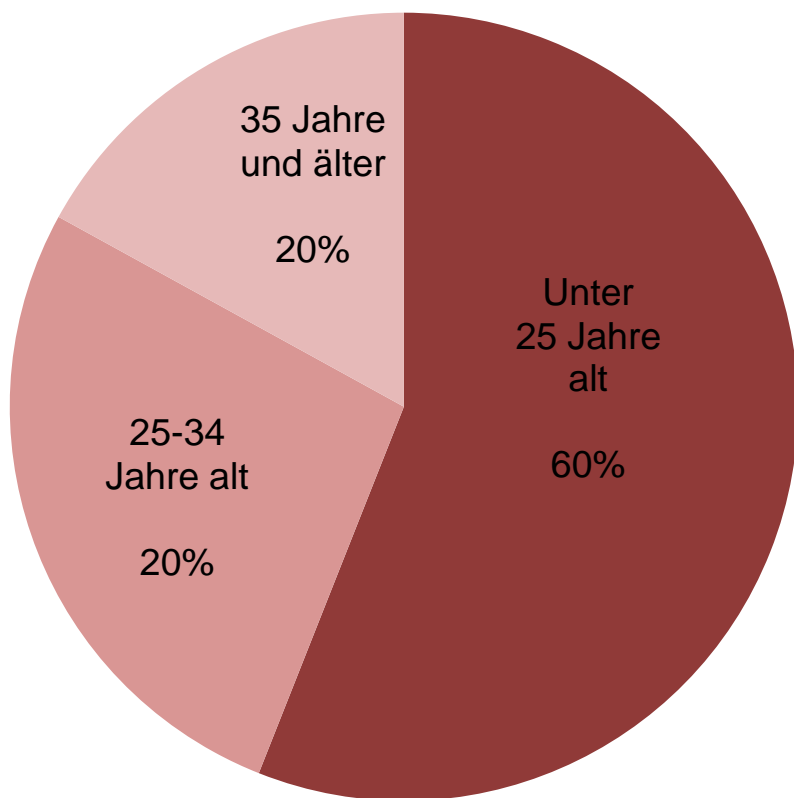
# Agenda

---

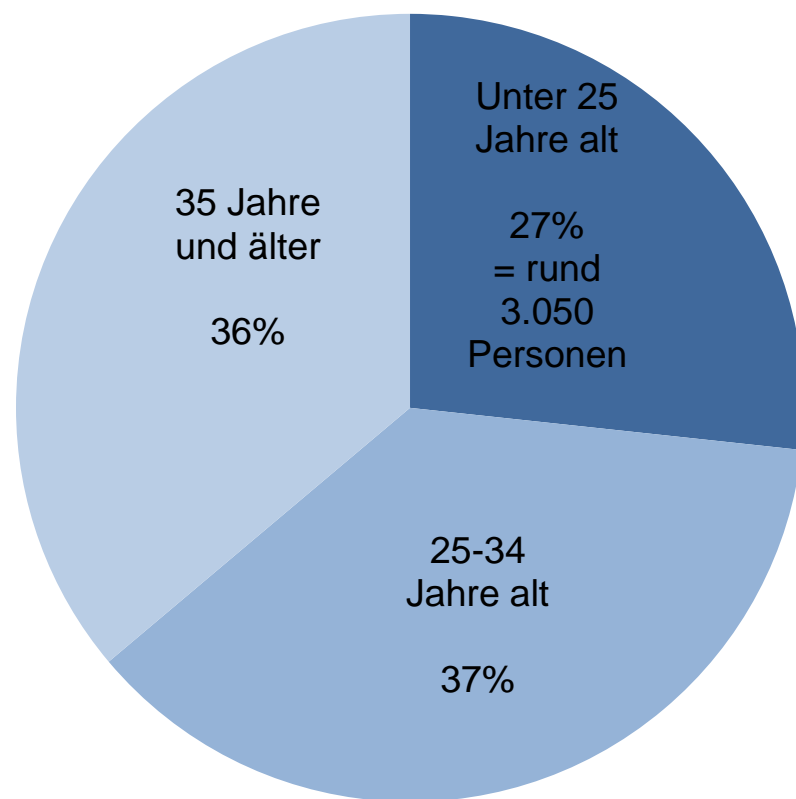
- 1. Beschäftigungspotenziale von Flüchtlingen in Baden-Württemberg**
- 2. Voraussetzungen zur Ausbildung und Beschäftigung von Flüchtlingen**
- 3. Unterstützungsmöglichkeiten bei der Integration**
- 4. Wie können sich Arbeitgeber engagieren?**

# Potenzial für Ausbildung und Studium in Baden-Württemberg

## Altersstruktur der Flüchtlinge in BW (2015)

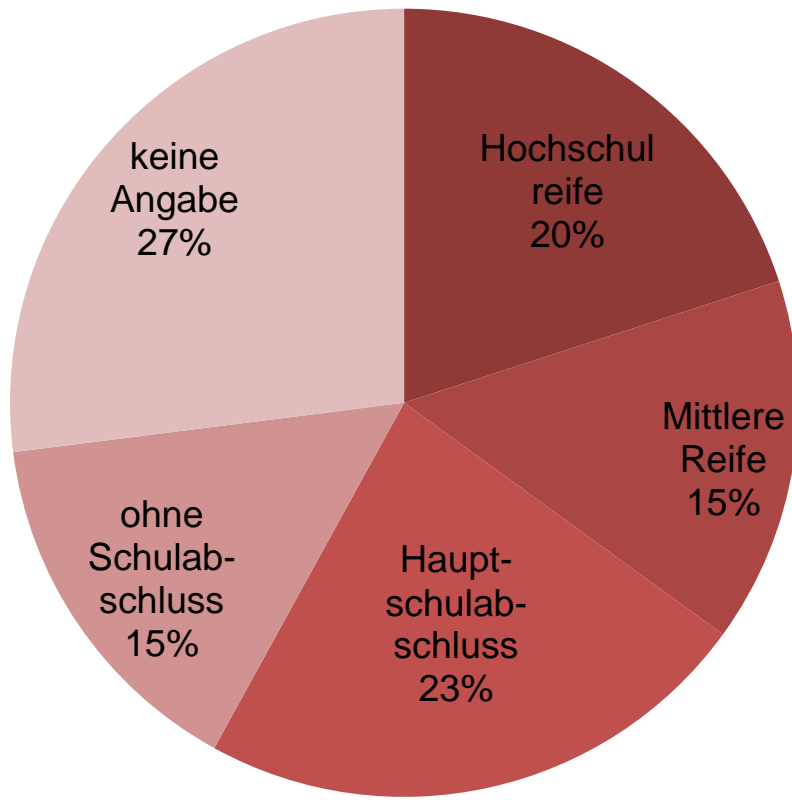


## In den AA/JC werden betreut...

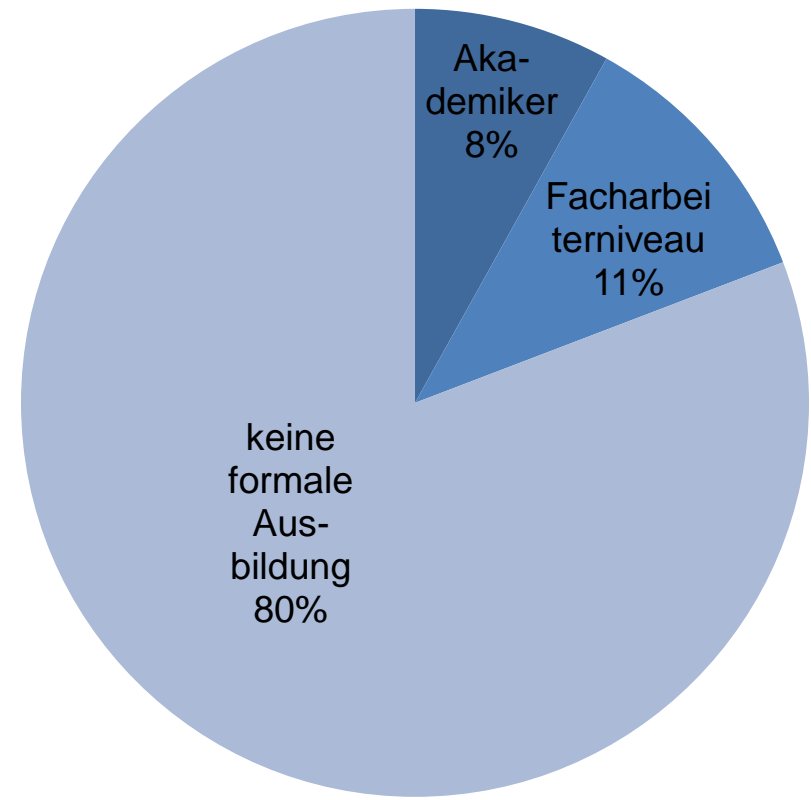


# Schulbildung ist besser als die berufliche Bildung

## Schulbildung



## Berufsabschlüsse



# Praxisbeispiel Ausbildung

## Gesundheits- und Krankenpflegerin aus Togo

### Person:

Frau B., 39 Jahre, Herkunftsland Togo, Status: Aufenthaltserlaubnis (asylberechtigt)

### Werdegang im Herkunftsland:

- 12 Jahre Schulbildung (Abschluss in Deutschland als Abitur anerkannt)
- 6 Monate Weiterbildung als Sekretärin, danach 3 Jahre Berufserfahrung als Sekretärin
- keine Berufserfahrung in der Pflege

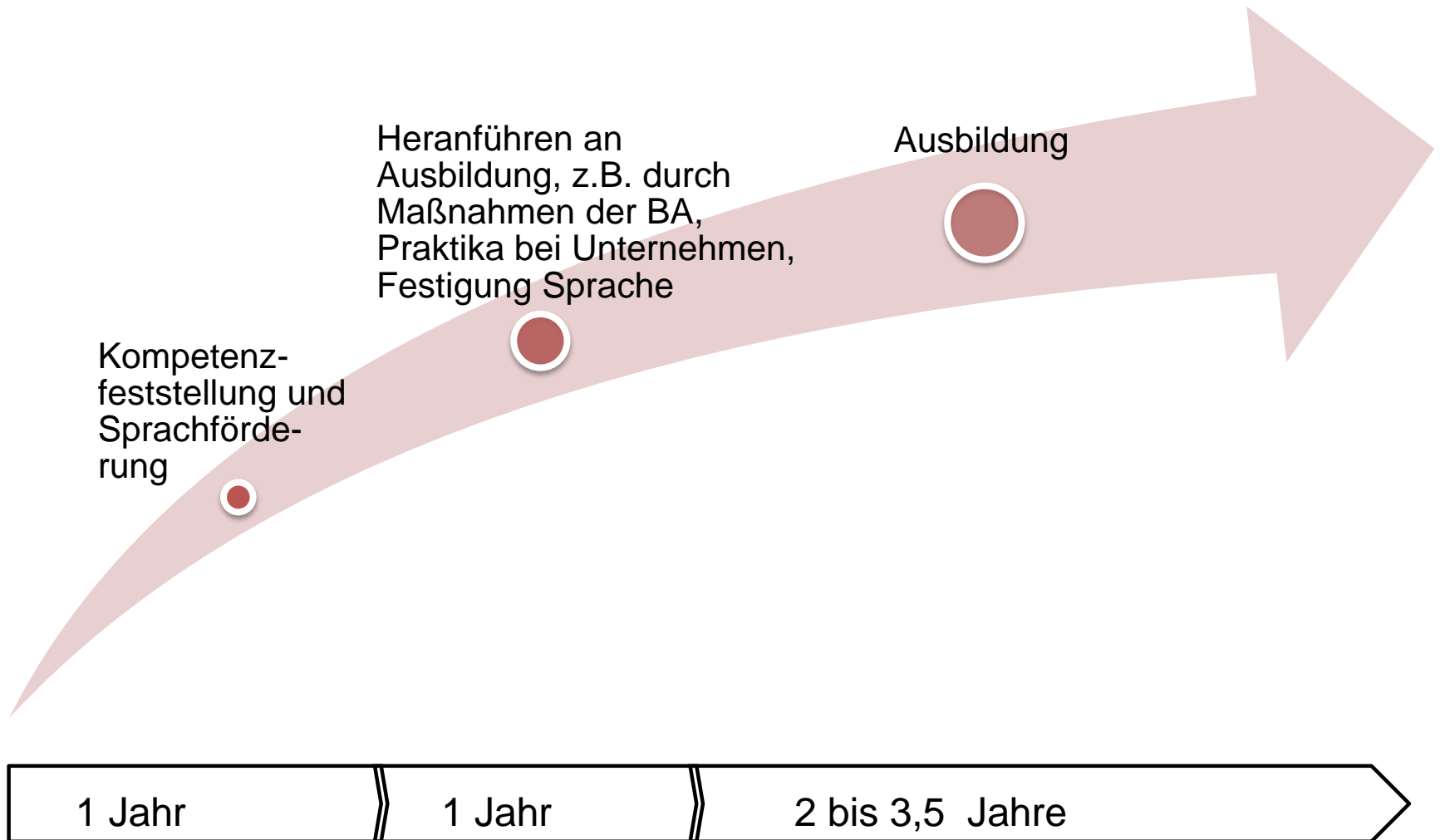
### Integrationsschritte in Deutschland:

- Einreise Juli 2013, ab Herbst 2013 versch. Sprachkurse bis Mitte 2015
- 5 Monate Teilnahme am Projekt „Stella“ (Projekt der AA u. Landkreis: Unterstützung bei der Arbeitssuche, Bewerbungstraining)
- Berufsziel: Pflege
- Zwei Praktika über AA („MAG“): Altenpflegeeinrichtung und psychiatrische Klinik
- Zusagen von beiden Arbeitgebern für Ausbildung
- 01.10.2015: Ausbildung zur Gesundheits- und Krankenpflegerin bei Praktikumsbetrieb (Klinik)

### Erfahrungen:

- Arbeitgeber lobt Frau B.s Motivation/Engagement, gute Integration in der klinischen Praxis
- aktuell Schwierigkeiten in der Berufsschule: Sprachliche Defizite (auch auf Grund Dialekt)
- Klinik und Frau B. bemühen sich derzeit gemeinsam um eine Lösung

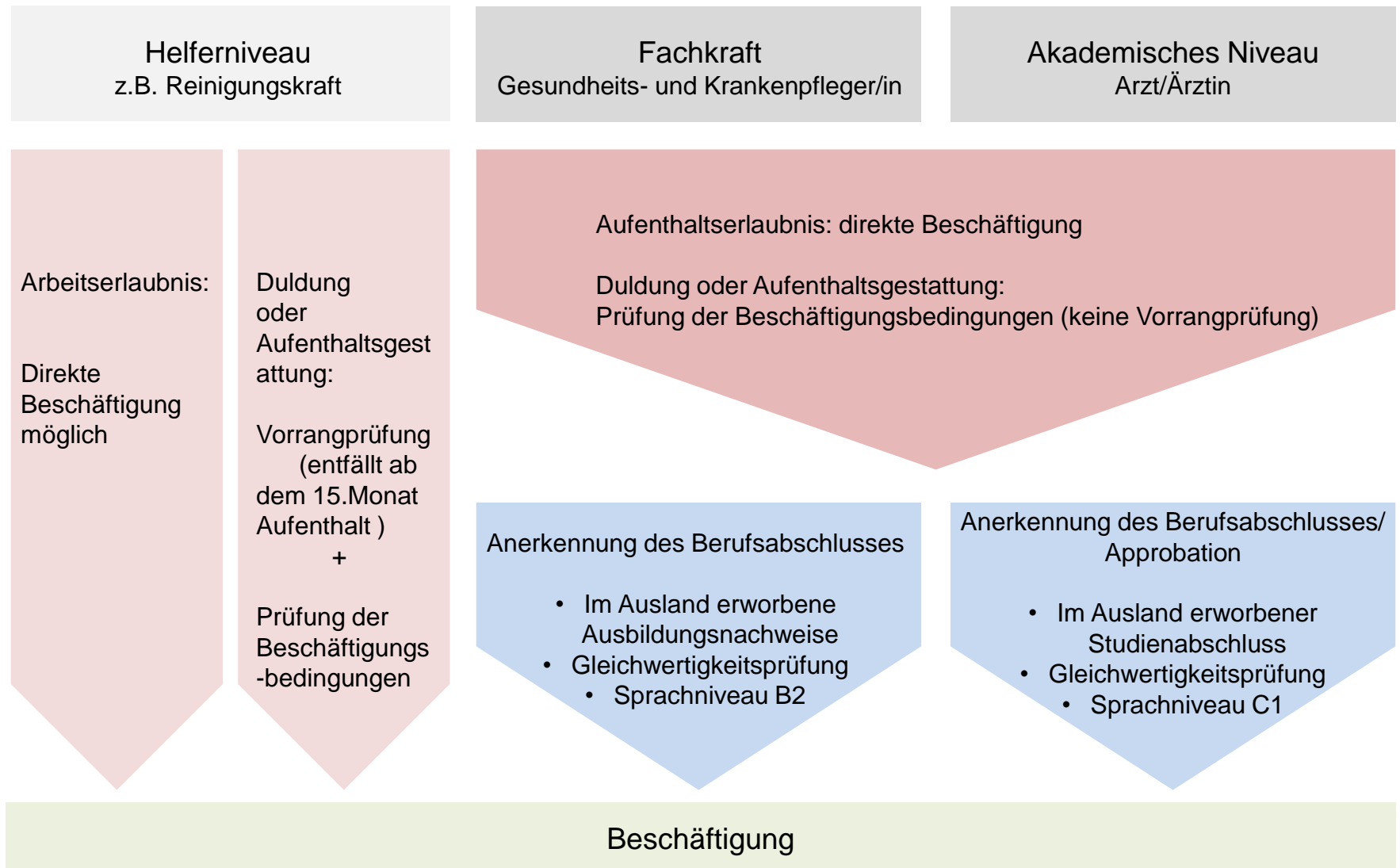
# Ausbildung: Fachkräfte von übermorgen brauchen etwa fünf Jahre



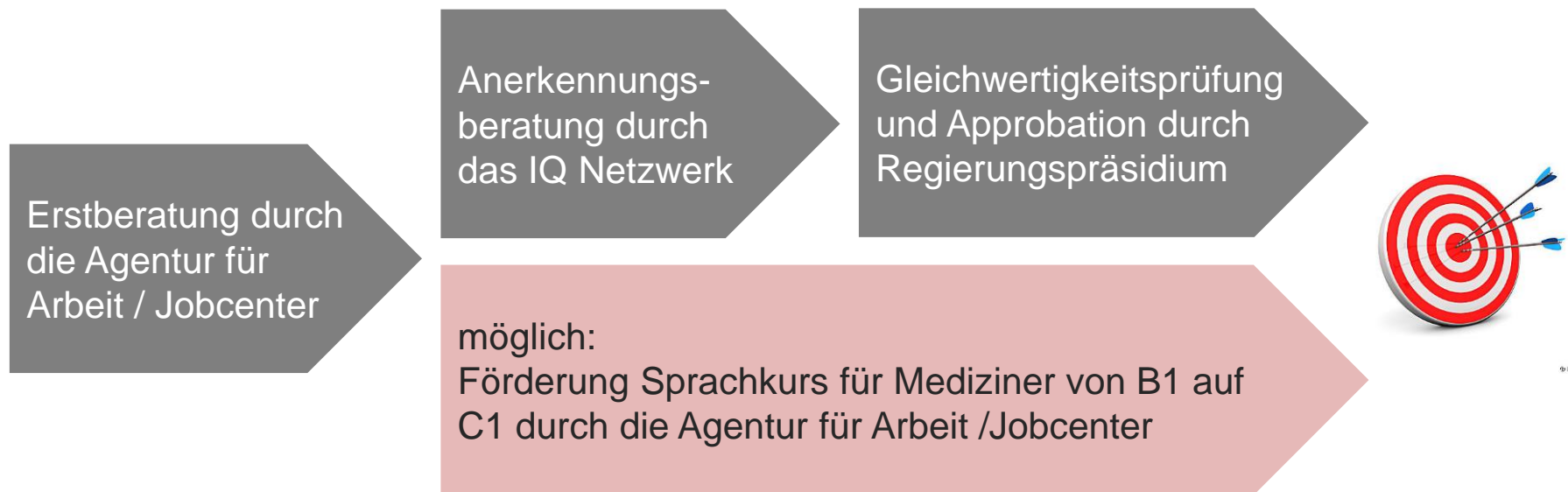
# Spezielle Angebote des Berufspsychologischen Service der BA unterstützen Unternehmen bei der Erhebung beruflicher Kompetenzen von Flüchtlingen

- ✓ **Deutsch-Test** - Sprachstandfeststellung auch bildbezogen möglich
- ✓ **Kompetenzeinschätzung**
  - Selbsteinschätzung zu typischen Verhaltensweisen in beruflichen Situationen
  - Beurteilung der Auffassungsgabe + Leistungsorientierung
- ✓ **Psychologische Begutachtung**
- ✓ **Berufswahltest**
- ✓ **Psychologische Beratung**

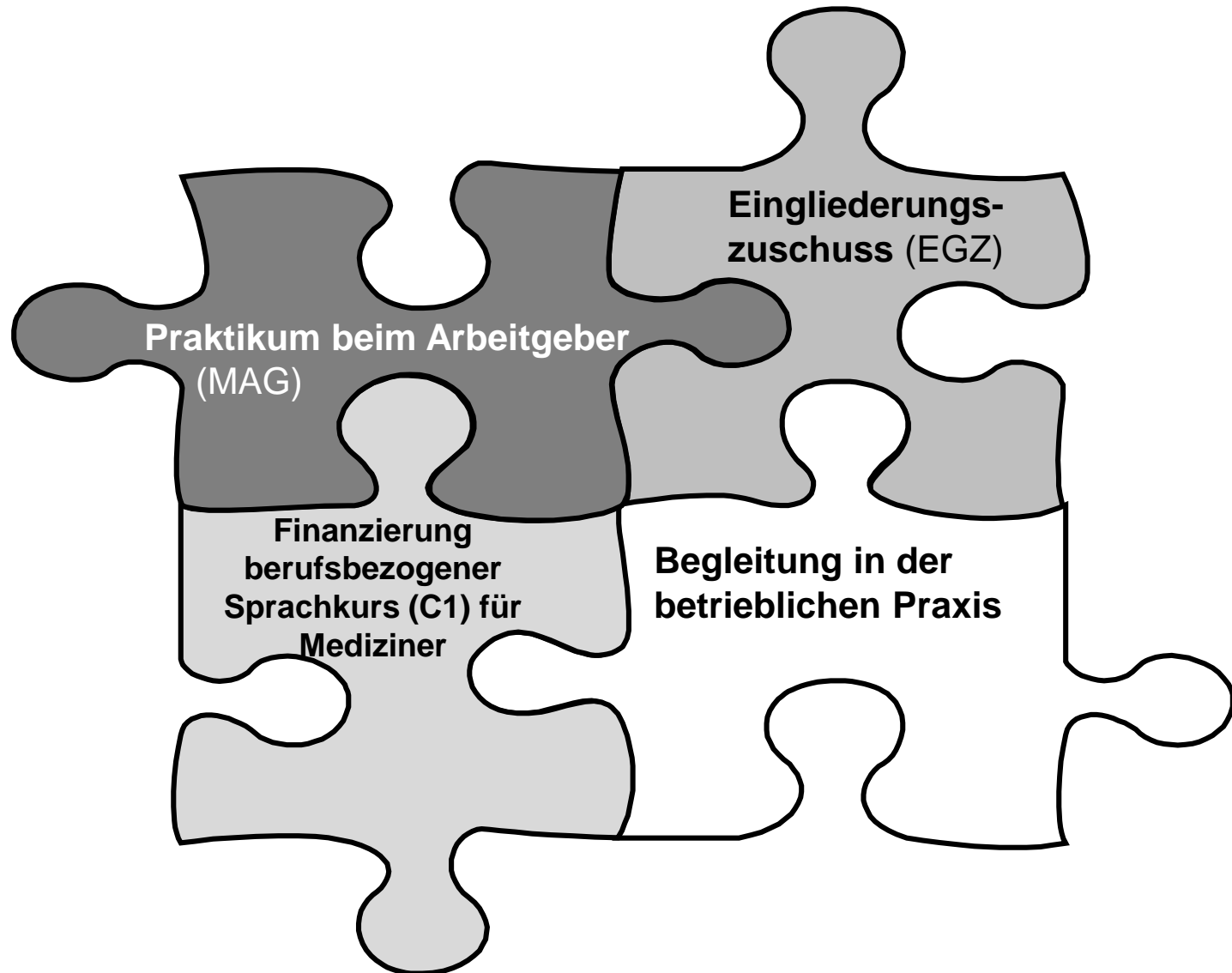
# Beschäftigung von Flüchtlingen im Krankenhaus: Je nach Zieltätigkeit sind verschiedene Schritte erforderlich



# Anerkennung von Ärzten aus Drittstaaten – typische Prozessschritte



# Erfolgreiche Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsprozess: Unterstützungsangebote der BA und des Unternehmens ergänzen sich



# Wie können sich Arbeitgeber/innen engagieren?

- AG stellen **Ausbildungs- und Arbeitsstellen** bereit und melden diese dem Arbeitgeberservice (AG-S)
- AG unterstützen die **Kompetenzfeststellung**
  - mit Praktika zu den für Beschäftigung üblichen Beschäftigungsbedingungen
  - Bewertung der vorhandenen Kompetenzen
- AG ermöglichen einen **niederschwelligen Einstieg** – ggf. in Teilzeit während Spracherwerb
- **Multiplikatorenfunktion** mit guten Beispielen (bei Verbandsarbeit, Innungen)
- AG setzen **Auszubildende** und Mitarbeiter/innen aus dem Betrieb **als Mentoren/Mentorinnen** ein („Kümmerer“)