

## Produktivität von Krankenhäusern:

### Der Einfluss von strategischer Führung, Innovation und Kooperation Befragung von Krankenhausaufsichtsgremien mit Förderung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF)

Sehr geehrte Damen und Herren,

bei der Befragung von Krankenhausaufsichtsgremien zum Thema „**Produktivität von Krankenhäusern: Der Einfluss von strategischer Führung, Innovation und Kooperation**“ bitten wir um Ihre Unterstützung.

Die Befragung ist Teil des vom **Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)** geförderten Projekts „**Produktivität<sup>2</sup>**“, das gemeinsam vom Deutschen Krankenhausinstitut (DKI), der Technischen Universität Berlin und der Universität Hamburg sowie dem Institut für Arbeit und Technik (IAT) durchgeführt wird (siehe auch Projekthomepage: [www.produnktivitaet2.de](http://www.produnktivitaet2.de)).

Schwerpunkte der Befragung von Krankenhausaufsichtsgremien bilden **Strategie und Führung** sowie wichtige Kenngrößen für die Bereiche **Innovation, Wirtschaftlichkeit und Produktivität**. Die Themen sind damit von **sehr hoher Praxisrelevanz**.

Wir möchten Sie bitten, den beiliegenden Erhebungsbogen in dem portofreien und adressierten Rückumschlag bis zum **9. Dezember 2011** an das Deutsche Krankenhausinstitut zurückzusenden. Nehmen Sie bitte auch dann teil, wenn Sie einzelne Fragen nicht beantworten können oder wollen. Bitte leiten Sie den Bogen nicht an die Geschäftsführung weiter, die separat befragt wird.

Wir sichern Ihnen ausdrücklich zu, dass die Ergebnisse der Untersuchung ausschließlich in anonymisierter Form dargestellt werden. Die auf dem Fragebogen enthaltene laufende Nummer dient einzig der Projektsteuerung. Jedwede Rückschlüsse auf einzelne Krankenhäuser sind ausgeschlossen. Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergeleitet.

**Die Ergebnisse der Umfrage erhalten Sie auf Wunsch per Email (bitte auf der letzte Seite die Email-Adresse angeben).**

Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung:

**Dr. Karl Blum, Tel.: 0211 / 47 051-17**

**Fax: 0211 / 47 051-19**

**E-Mail: [karl.blum@dki.de](mailto:karl.blum@dki.de)**

Bitte senden Sie uns den ausgefüllten Erhebungsbogen baldmöglichst mit beiliegendem Rückkuvert zu.

**Adresse:**

Deutsches Krankenhausinstitut  
Hansaallee 201  
40549 Düsseldorf

**Vielen Dank für Ihre Mitarbeit an diesem wichtigen Projekt!**

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Krankenhaus  
Innovation | Produktivität

## 1. Zusammensetzung des Aufsichtsgremiums

Einleitend möchten wir Ihnen einige Fragen zur Zusammensetzung Ihres Aufsichtsgremiums stellen.

Unter dem **Aufsichtsgremium des Krankenhauses** wird die (externe) Entscheidungsebene oberhalb der Geschäftsführung verstanden. Je nach Trägerschaft oder Rechtsform kann dies z.B. ein Aufsichtsrat, ein Kuratorium, eine Gesellschafterversammlung oder ein Verwaltungsrat sein.

**Im Folgenden wird allgemein von Aufsichtsgremium gesprochen.**

1A Anzahl der Mitglieder des Aufsichtsgremiums insgesamt:

\_\_\_\_\_

1B Anzahl der weiblichen Mitglieder des Aufsichtsgremiums:

\_\_\_\_\_

1C Altersstruktur des Aufsichtsgremiums.

Bitte geben Sie an, wie sich die Mitglieder des Aufsichtsgremiums über die folgenden Altersintervalle verteilen (also z.B. wie viele Mitglieder unter 30 Jahre sind, wie viele im Alter von 30-44 Jahre usw.). (ggf. realitätsnahe Schätzung)

Mitglieder unter 30 Jahren

\_\_\_\_\_

Mitglieder im Alter von 30-44 Jahren

\_\_\_\_\_

Mitglieder im Alter von 45-59 Jahren

\_\_\_\_\_

Mitglieder im Alter ab 60 Jahren

\_\_\_\_\_

1D Berufliche Zusammensetzung des Aufsichtsgremiums.

Bitte geben Sie an, wie sich die Mitglieder des Aufsichtsgremiums über verschiedene Berufsgruppen verteilen (also z.B. wie viele Kaufleute oder Ärzte im Aufsichtsgremium vertreten sind). Bei mehreren Berufen/Qualifikationen eines Mitglieds beziehen Sie sich bitte auf die zeitlich vorherrschende Tätigkeit. (ggf. realitätsnahe Schätzung)

Anzahl Rentner

\_\_\_\_\_

Anzahl sonstiger Mitarbeiter ohne berufliche Tätigkeit (z.B. Hausfrauen)

\_\_\_\_\_

Anzahl Ärzte/Mediziner

\_\_\_\_\_

Anzahl sonstiger Beschäftigter im Gesundheitswesen

\_\_\_\_\_

Anzahl Juristen

\_\_\_\_\_

Anzahl Ökonomen/Kaufleute

\_\_\_\_\_

Anzahl Pädagogen (z.B. Lehrer)

\_\_\_\_\_

Anzahl sonstige Berufe

\_\_\_\_\_

Beispiele für sonstige Berufe:

\_\_\_\_\_

1E Zusammensetzung des Aufsichtsgremiums nach gesellschaftlichem Engagement. Bitte geben Sie an, wie viele Mitglieder Ihres Aufsichtsgremiums sich in den folgenden gesellschaftlichen Bereichen engagieren. (ggf. realitätsnahe Schätzung)		
Anzahl Politiker mit aktivem Mandat	_____	
Anzahl Gewerkschaftsvertreter	_____	
Anzahl Ordensmitglieder/Geistliche	_____	
1F	Ja	Nein
Ist die Mitgliedschaft im Aufsichtsgremium zeitlich befristet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
→ Wenn ja, Dauer der Befristung:	_____ Jahre	
1G Dauer der Mitgliedschaften im Aufsichtsgremium. Bitte geben Sie für die Mitglieder des Aufsichtsgremiums die Dauer der Mitgliedschaft an (also z.B. wie viele Mitglieder weniger als 2 Jahre, 2-4 Jahre usw. Mitglied des Aufsichtsgremiums sind). (ggf. realitätsnahe Schätzung)		
Anzahl Mitgliedschaft weniger als 2 Jahre	_____	
Anzahl Mitgliedschaft 2 bis unter 4 Jahre	_____	
Anzahl Mitgliedschaft 4 bis unter 6 Jahre	_____	
Anzahl Mitgliedschaft ab 6 Jahre	_____	
1H	Ja	Nein
Erhalten die Mitglieder des Aufsichtsgremiums eine finanzielle Entschädigung für ihre Aufsichtstätigkeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
→ Wenn ja, Höhe der finanziellen Entschädigung pro Mitglied und Jahr:	_____ €	
1I	Ja	Nein
Gibt es innerhalb Ihres Aufsichtsgremiums einen separaten Ausschuss/ Arbeitsgruppe o.ä., welcher sich speziell mit der Prüfung des Jahresabschlusses des Krankenhauses befasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1J Wie viele Mitglieder Ihres Aufsichtsgremiums stammen <b>nicht</b> aus der näheren kommunalen Umgebung des Krankenhauses?	_____	
1K Anzahl der Sitzungen des Aufsichtsgremiums im Jahr 2010		
Anzahl der turnusmäßigen Sitzungen 2010 (ggf. realitätsnahe Schätzung):	_____	
Anzahl der außerplanmäßigen Sitzungen 2010 (ggf. realitätsnahe Schätzung):	_____	

## 2. Vorsitzende/r des Aufsichtsgremiums

Die folgenden Fragen beziehen sich auf den Vorsitzenden des Aufsichtsgremiums. Sollte es mehrere gleichberechtigte Vorsitzende im Aufsichtsgremium geben, beziehen Sie Ihre Antworten bitte auf die Person, die mit ihrem Nachnamen als erste im Alphabet steht.

2A Geburtsjahr des Vorsitzenden: 19\_\_\_\_\_

2B	weiblich	männlich
Geschlecht des Vorsitzenden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2C Berufstätigkeit des Vorsitzenden. Bei mehreren Berufen/Qualifikationen des Vorsitzenden beziehen Sie sich bitte auf die zeitlich vorherrschende Tätigkeit.

Rentner	<input type="checkbox"/>
Aus anderen Gründen nicht berufstätig	<input type="checkbox"/>
Arzt/Mediziner	<input type="checkbox"/>
Sonstiger Beruf im Gesundheitswesen	<input type="checkbox"/>
Jurist	<input type="checkbox"/>
Ökonom/Kaufmann/-frau	<input type="checkbox"/>
Pädagoge (z.B. Lehrer)	<input type="checkbox"/>
Sonstiger Beruf: _____	<input type="checkbox"/>

2D Gesellschaftliches Engagement des Vorsitzenden:

Politiker mit aktivem Mandat	<input type="checkbox"/>
Gewerkschaftsmitglied	<input type="checkbox"/>
Ordensmitglied/Geistlicher	<input type="checkbox"/>
Sonstiges Engagement: _____	<input type="checkbox"/>

2E Dauer der Mitgliedschaft im Aufsichtsgremium insgesamt: \_\_\_\_\_ Jahre

2F Seit welchem Jahr ist der Vorsitzende in seinem Amt? Jahr \_\_\_\_\_

2G	Ja	Nein
Ist der Vorsitz im Aufsichtsgremium zeitlich befristet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
→ Wenn ja, Dauer der Befristung:	_____ Jahre	

2H	Ja	Nein
Ist der Vorsitzende des Aufsichtsgremiums auch in Aufsichtsgremien anderer Krankenhäuser vertreten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
→ Wenn ja, in wie vielen Aufsichtsgremien:	_____	

### 3. Strategie und Management

3A Mögliche <b>Unternehmensziele</b> von Krankenhäusern können unterschiedlich gewichtet werden. Bitte geben Sie für die nachfolgenden Ziele an, <b>wie wichtig für Ihr Aufsichtsgremium</b> die einzelnen Ziele für das von Ihnen beaufsichtigte Krankenhaus sind?	Unwichtig	Weniger wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Äußerst wichtig
Marktstellungsziele (z.B. Marktanteile, Marktführerschaft)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Marktsegmentziele (z.B. prioritäre Geschäftsfelder oder neue Leistungsbereiche)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rentabilitätsziele (z.B. Gewinn, Umsatzrentabilität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bonitätsziele (z.B. Kreditwürdigkeit, Liquidität, Eigenkapital)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Patientenorientierte Ziele (z.B. Erhöhung der Patientenzufriedenheit, verbesserter Service)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigungspolitische Ziele (z.B. Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterorientierte Ziele (z.B. Personalentwicklung, -bindung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partnerorientierte Ziele (z.B. Kooperationen/Vernetzung mit anderen Leistungserbringern)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesellschaftliche Ziele (z.B. Umweltschutz, Sponsoring, Gesundheitsförderung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prestigeziele (z.B. Image, Bekanntheitsgrad)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Infrastrukturziele (z.B. Neu-/Umbauten, technische Ausstattung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsorientierte Ziele (z.B. Verbesserung der medizinisch-pflegerischen Leistungsqualität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innovationsorientierte Ziele (z.B. mit Blick auf Produkt- und Prozessinnovationen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Versorgungsziele (z.B. umfassende Versorgung der Bevölkerung mit Gesundheitsleistungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3B Inwieweit werden die folgenden Kennzahlen <b>in Ihrem Aufsichtsgremium</b> zur Beurteilung der <b>Produktivität</b> des von Ihnen beaufsichtigten Krankenhauses herangezogen?	Gar nicht	wenig	Mittelmäßig	Ziemlich	Sehr
Case-Mix pro Fall	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Case-Mix pro Bett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Case-Mix pro Vollkraft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vollkräfte pro Fall	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vollkräfte pro Bett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3B	Gar nicht	wenig	Mittel- mäßig	Ziemlich	Sehr
Ärzte pro Fall	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ärzte pro Bett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pflegekräfte pro Fall	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pflegekräfte pro Bett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kosten pro Fall	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kosten pro Bett	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kosten pro Vollkraft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3C Inwieweit werden die folgenden finanzwirtschaftlichen Kennzahlen in Ihrem Aufsichtsgremium zur Beurteilung der Wirtschaftlichkeit des von Ihnen beaufsichtigten Krankenhauses herangezogen?</b>	Gar nicht	wenig	Mittel- mäßig	Ziemlich	Sehr
Brutto-/Nettoinvestitionsquote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anlagenabnutzungsgrad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abschreibungsquote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eigenkapitalquote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fremdkapitalquote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eigenkapitalrentabilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonderpostenrentabilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsatzrentabilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesamtkapitalrentabilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kapitalumschlag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Return on Investment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gewinn vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Operativer Cashflow	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3D Inwieweit nimmt das Aufsichtsgremium Einfluss auf die strategische Zielplanung des von Ihnen beaufsichtigten Krankenhauses mit Blick auf die folgenden Zielbereiche?</b>	Gar nicht	wenig	Mittel- mäßig	Ziemlich	Sehr
Marktstellungsziele (z.B. Marktanteile, Marktführerschaft)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Marktsegmentziele (z.B. prioritäre Geschäftsfelder oder neue Leistungsbereiche)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rentabilitätsziele (z.B. Gewinn, Umsatzrentabilität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bonitätsziele (z.B. Kreditwürdigkeit, Liquidität, Eigenkapital)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3D	Gar nicht	wenig	Mittel- mäßig	Ziem- lich	Sehr
Patientenorientierte Ziele (z.B. Erhöhung der Patientenzufriedenheit, verbesserter Service)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigungspolitische Ziele (z.B. Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterorientierte Ziele (z.B. Personalentwicklung, -bindung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partnerorientierte Ziele (z.B. Kooperationen/Vernetzung mit anderen Leistungserbringern)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesellschaftliche Ziele (z.B. Umweltschutz, Sponsoring, Gesundheitsförderung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prestigeziele (z.B. Image, Bekanntheitsgrad)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Infrastrukturziele (z.B. Neu-/Umbauten, technische Ausstattung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsorientierte Ziele (z.B. Verbesserung der medizinisch-pflegerischen Leistungsqualität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Innovationsorientierte Ziele (z.B. mit Blick auf Produkt- und Prozessinnovationen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Versorgungsziele (z.B. umfassende Versorgung der Bevölkerung mit Gesundheitsleistungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3E Wie wichtig sind die folgenden Aspekte für die <b>Berufung der Geschäftsführung/Geschäftsleitung</b> des von Ihnen beaufsichtigten Krankenhauses?</b>					
	unwichtig	Weniger wichtig	Wichtig	Sehr wichtig	Äußerst wichtig
Fachlich-ökonomische Kompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungserfahrung im Krankenhaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungserfahrung außerhalb des Krankenhauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konfessionelle Bindungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Politische Vernetzung (z.B. gute Kontakte in die Kommunalpolitik)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fähigkeit zur Öffentlichkeitsarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Herkunft aus der Region	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soziale Kompetenzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungsstil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3F Die folgenden Fragen beziehen sich auf die <b>Zusammenarbeit zwischen Aufsichtsgremium und Geschäftsführung</b> des Krankenhauses. Geben Sie bitte an, inwieweit die jeweiligen Aussagen ihrer Einschätzung nach zutreffen oder nicht.	Trifft gar nicht zu	Trifft kaum zu	Trifft teilweise zu	Trifft ziemlich zu	Trifft voll zu
Aufsichtsgremium und Geschäftsführung kommunizieren offen über Probleme.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Aufsichtsgremium bindet die Geschäftsführung bei Entscheidungen ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Aufsichtsgremium sieht sich eher als Kooperationspartner statt als Kontrolleur der Geschäftsführung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entscheidungen des Aufsichtsgremiums werden von der Geschäftsführung kritisch gesehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Entscheidungswege im Aufsichtsgremium sind der Geschäftsführung zu lang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sofern erforderlich, wird das Aufsichtsgremium auch bei operativen Geschäftsentscheidungen tätig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3G Die folgenden Fragen beziehen sich auf die <b>Zusammenarbeit innerhalb des Aufsichtsgremiums</b> . Wie stark stimmen Sie folgenden Aussagen zu. In unserem Aufsichtsgremium....	Trifft gar nicht zu	Trifft kaum zu	Trifft teilweise zu	Trifft ziemlich zu	Trifft voll zu
...herrschen Einigkeit und Einverständnis vor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...haben wir Vertrauen zueinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...gibt es ein Wir-Gefühl unter den Mitgliedern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...ist das Klima gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...ist die Bereitschaft, sich gegenseitig zu helfen, groß.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...vertreten wir viele Werte gemeinsam.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### 4. Einschätzung der Innovationstätigkeit des Krankenhauses

4A Hatten die <b>Innovationsaktivitäten</b> der letzten 3 Jahre in Ihrem Krankenhaus einen positiven Einfluss auf die...	Trifft gar nicht zu	Trifft kaum zu	Trifft teilweise zu	Trifft ziemlich zu	Trifft voll zu
...die Mitarbeiterzufriedenheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...die Patientenzufriedenheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...die Qualität des Versorgungsangebots	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...den Umsatz des Hauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...die Effizienz des Hauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...das Image des Hauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Ansprechpartner für Rückfragen und Ergebnisversand (Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen) (Angabe freigestellt)

Name: \_\_\_\_\_

Tel.-Durchwahl: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

**Vielen Dank für Ihre Unterstützung!**